ACTA N°

FECHA: Bogotá, 4 de julio 2025

HORA: 4:30 p.m.

LUGAR: Jardín

ASISTENTES: Jornada Liberada y de bienestar

DESARROLLO:

Momento de conectar: "El hilo que nos une"

Propósito: Visualizar la conexión entre todas y generar un ambiente de confianza

Para iniciar esta experiencia se invita a las y los participantes a organizar un círculo y pasar un ovillo de lana, mientras se realiza la lectura de algunos fragmentos del libro *"Punto a punto"* de Ana María Machado. Una vez terminan de pasar la lana, se convoca a detenerse y observar el tejido creado y se recogen algunas palabras y emociones que les generó el ejercicio y la lectura con relación al trabajo en equipo.

Momento de explorar y descubrir: **Role Play – "¿Y tú qué harías?"**

Propósito: fomentar el desarrollo de la empatía, habilidades de resolución de conflictos y comunicación asertiva.

A través de una dinámica participativa y creativa, se busca que las y los participantes reflexionen sobre situaciones reales que afectan la convivencia y el desempeño en su entorno laboral.

Para comenzar, se invita a los participantes a organizarse en grupos. Cada grupo deberá identificar una situación problemática frecuente en su unidad operativa. Estas situaciones pueden incluir desacuerdos entre compañeros, falta de comunicación, individualismo, o ausencia de apoyo mutuo, la llegada de nuevos integrantes, entre otras.

Una vez seleccionada la situación, el grupo la representará utilizando alguna expresión artística. Se pueden emplear diversas formas de expresión como el juego dramático, la música o la expresión corporal. La representación debe incluir la exposición del conflicto y también una propuesta de solución que promueva un ambiente de trabajo más colaborativo y saludable.

Finalmente, cada grupo socializará su dramatización con el resto de los participantes. Este momento de puesta en común permitirá generar un espacio de reflexión colectiva, donde se podrán compartir aprendizajes, puntos de vista y estrategias para mejorar la convivencia laboral.

Momento de crear y transformar: **Construcción colectiva – "Nuestro decálogo del buen equipo"**

Propósito: Generar acuerdos colectivos y compromisos compartidos.

A partir de la reflexión y conversación que se dio en el momento anterior, se invita a cada uno de los grupos a redactar 3 principios claves para un buen trabajo en equipo. Luego se integran en un decálogo común que será dispuesto en un lugar visible para todo el equipo de trabajo de la unidad operativa.

Reflexionar y proyectar: Cierre emocional – "Semillas para el futuro"

Propósito: Cerrar con una acción concreta y simbólica de crecimiento conjunto.

Cada uno de los participantes de la jornada escribe en una semilla de papel un compromiso personal para fortalecer el trabajo en equipo. Se colocan en una "maceta simbólica".

Materiales sugeridos:

Ovillo de lana, tarjetas, marcadores, papel kraft, cinta adhesiva, hojas en forma de semillas, música ambiental.

En constancia de lo anterior firman:

de lo anterior firman: **Nombres y Apellidos**	**Cargo o Tipo de vinculación**	**Dependencia**	**Firma**
Olga Quintero Quiroga	Responsable Servicio	Jardin	

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Gloria P. Lopez C.	Docente	Jardin	
NATALIA ANDREA SIERRA	Docente	Jardín	
Mariana Financia	Docente	Jardín	
Adriana Guerrero	Docente	Jardin	
Maria Sonia	Docente	Jardin	
Leidy Beato	Docente	jardin	
Patricia Murcia	Docente	Jardin	
Maria Cristina Uriago	Docente	jardin	
Yeimy Zambrano	Docente	Jeirdin	

Anexos:

Elaboró: